**Оценка компетенций специалиста «Test Lab»**

Описание функциональных характеристик

**Введение**

Настоящий документ содержит описание функциональных возможностей по оценке компетенций специалиста «Test Lab».

**Цели, назначение и область использования Системы**

**Назначение Системы**

Онлайн система для оценки компетенций IT-специалиста при найме «Test Lab» (далее Система) является инструментом взаимодействия с кандидатами в сотрудники организации. Основная цель - создать доступную систему с актуальными вопросами для проверки знаний кандидата на должность программиста без привлечения технических специалистов.

Испытательные задания для кандидата настраиваются под каждую вакансию. Сотрудник компании, отвечающий за подбор кадров в компании, авторизуется в системе, настраивает длительность теста и выбирает необходимые компетенции для проверки уровня знания кандидата. При использовании данной Системы, сотрудник компании может гарантировать объективность оценочного процесса, выслав результаты прохождения теста кандидату.

**Область использования Системы**

Конечными пользователями Системы являются:

* Сотрудники компании (отвечающие за подбор кадров);
* Кандидаты, претендующие на должность разработчика ПО;
* Руководство компании.

**Функции Системы**

Основные функциональные возможности Системы при оценке компетенций кандидата при найме легким и доступным способом в три шага:

* Собрать тест из нужных компетенций.
* Настроить длительность теста 30, 45, 60, 90 минут
* Выбрать нужный уровень специалиста: Junior, Middle или Senior.

**Требования к персоналу**

Для эксплуатации системы предполагается наличие нескольких типов (ролей). Администраторов Системы:

* + Системный администратор;
	+ Администратор веб – сервера;
	+ Администратор, редактор системы.

Один и тот же специалист может совмещать несколько типов(ролей) администраторов.

Для развития системы требуются предполагается наличие нескольких типов (ролей):

* + Аналитик;
	+ Разработчик;
	+ Специалист по качеству.